

Z odměn členů okrskových volebních komisí se od ledna 2023 neplatí pojistné na sociální zabezpečení

Zákonem č. 366/2022 Sb., kterým se mění také zákon č. 586/1992Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, se s účinností od 1. 1. 2023 osvobozuje od daně z příjmů zvláštní odměna za výkon funkce člena okrskové volební komise a člena zvláštní okrskové volební komise (§ 6 odst. 9 písm. w) tohoto zákona). Poprvé se bude podle tohoto ustanovení postupovat při volbě prezidenta republiky v lednu 2023.

Podle § 5 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, se za zaměstnance považují osoby, které jsou činné pro zaměstnavatele, z této činnosti plynou nebo by mohly plynout příjmy ze závislé činnosti, které jsou předmětem daně a nejsou od daně osvobozené. Při splnění stejných podmínek jsou zaměstnanci účastni i důchodového pojištění podle § 5 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění. Od 1. 1. 2023 není u členů okrskové volební komise splněna podmínka pro to, aby byli považováni za zaměstnance pro účely nemocenského a důchodového pojištění, protože jejich příjmy jsou od daně osvobozeny.

Podle § 3 odst. 3 zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, je poplatníkem pojistného zaměstnanec, který je účasten nemocenského a důchodového pojištění. Od 1. 1. 2023 členové okrskových volebních komisí tuto podmínku nesplňují, nejsou podle zákona o nemocenském pojištění zaměstnanci. I když do kalendářního měsíce bude členovi okrskové volební komise zúčtována odměna 4 000 Kč nebo vyšší, pojistné se z ní neplatí. Tato doba se nebude hodnotit jako doba důchodového pojištění a nebude se za ni vyhotovovat evidenční list důchodového pojištění.

Upozornění

Za člena okrskové volební komise, který byl jejím členem v roce 2022, musí být zaslán evidenční list důchodového pojištění ČSSZ v případě, že mu byla zúčtována do kalendářního měsíce odměna ve výši aspoň 3 500 Kč nebo úhrn této odměny a zúčtovaného příjmu z jiného zaměstnání malého rozsahu vykonávaného pro téhož zaměstnavatele (pro obec) činil aspoň 3 500 Kč.