|  |  |
| --- | --- |
| **Příloha č.:** |  |

**Charakteristika pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením**

V případě, že pracovní místa mají být zřízena pro více druhů práce (profesí), popř. pro stejný druh práce s odlišnou charakteristikou, vyplňte charakteristiku pracovního místa pro každý druh práce zvlášť.

**Popis druhu práce, který bude sjednán v pracovní smlouvě (profese):**

|  |  |
| --- | --- |
|  | |
| CZ – ISCO[[1]](#endnote-1)): |  |
| Počet pracovních míst: |  |
| Počet OZP6) **/** TZP7), které budou na 1 pracovní místo umístěny (s přihlédnutím ke směnnosti, délce úvazku): | OZP     **/**TZP |

**Popis pracovní činnosti:**

*Stručně popište pracovní náplň zaměstnanců a uveďte příklady konkrétních aktivit v rámci pracovní náplně.*

|  |
| --- |
|  |

**Pracoviště (místo výkonu práce v pracovní smlouvě)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Obec: | Část obce: | | |
| Ulice: | Č. p.: | Č. orient.: | PSČ: |

**Popis místa výkonu práce (pracoviště) a pracovních podmínek (podle § 110 odst. 4 zákoníku práce):**

*Stručně popište pracoviště, např. z pohledu zajištění sociálního zázemí, pracovních pomůcek pro ulehčení nebo přizpůsobení práce pro osoby se zdravotním postižením, negativních vlivů prostředí, rozvržení pracovní doby, fyzické či psychické zátěže vzhledem k typu postižení.*

|  |
| --- |
|  |

**Popis stanovených předpokladů a požadavků stanovených pro zastávání pracovního místa:**

*Stručně popište předpoklady a požadavky, které musí osoba se ZP splňovat (vzdělání, kvalifikace, praxe, požadavky na zdravotní stav apod.).*

|  |
| --- |
|  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Předpokládané datum obsazení pracovního místa: | | |  | Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek): |  |
|  | | | | | |
| Pracovní poměr bude sjednán na dobu:  neurčitou určitou do: | | | | |  |
| **dr** | | | | | |
| Předpokládaná hrubá mzda / plat (Kč/měsíc): | | |  | Směnnost: |  |
|  | | | | | |
| Pracovní doba od: |  | do: |  |  | | | |
|  | | | | | |
|  | | | | | |
| Pracovní místo je  není  vyhrazené podle § 80 zákona o zaměstnanosti. | | | | | | |

Žadatel bere na vědomí, že pracovní smlouva s osobou se ZP, která nastoupí na pracovní místo, může být uzavřena až po podpisu dohody o poskytnutí příspěvku s Úřadem práce ČR.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| V | dne |  | Jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby  (případně otisk razítka) |
|  |  |  |

1. ) (<https://www.czso.cz/csu/czso/klasifikace_zamestnani_-cz_isco-> ; systematická část) [↑](#endnote-ref-1)