



Spolufinancováno
Evropskou unií

CHRÁNĚNÝ trh práce

report za **2. čtvrtletí 2024**



PŘÍSPĚVEK NA CHTP

Struktura růstu příspěvku

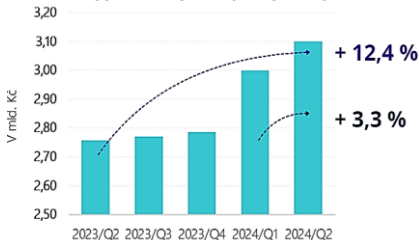
Od roku 2018 se příspěvek podle §78a zákona o zaměstnanosti stal významnou součástí veřejných výdajů, přičemž na něj ze státního rozpočtu bylo **do 2. čtvrtletí 2024 vyplaceno více než 60 miliard Kč**. Význam příspěvku tak roste nejen v absolutních číslech, ale i v relativním srovnání mezi jeho jednotlivými složkami.

CELKOVĚ VYPLACENO

od Q1/2018 do zvoleného čtvrtletí

60,2 mld.Kč

RŮST VYPLACENÉHO PŘÍSPĚVKU



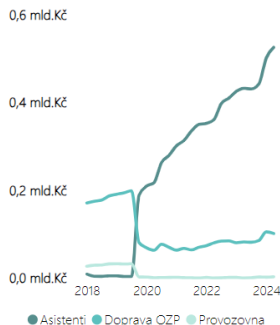
Ve druhém čtvrtletí roku 2024 bylo **vyplaceno celkem 3,1 miliardy Kč**. To představuje **nárůst o 3,3 %** ve srovnání s předchozím čtvrtletím (QoQ) a o **12,5 %** ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku (SOPR). Tento rostoucí trend příspěvku reflektuje zvyšující se potřeby vyjádřených uznatelnými náklady zaměstnavatelů.

Růst nákladů uznatelných na zvýšení

Nejvýznamněji rostoucí složkou příspěvku je část **zvýšení příspěvku**. Ta vykazuje oproti ostatním částem příspěvku nejvyšší meziroční změnu, konkrétně vzrostla vzhledem k minulému roku o 24,3 %.

Tento významný nárůst je založen na rostoucích uznatelných nákladech zaměstnavatelů. Ty od roku 2019 významně narostly, přičemž nejvíce se tento trend projevil u nákladů, které zaměstnavatelé **vykazují na náklady provozních zaměstnanců a pracovních asistentů** (v dashboardu je to složka „Asistenti“). Ze všech uznatelných nákladů právě tato kategorie významně převyšuje ostatní a její výše je relativně neúměrná ostatním nákladům.

UZNATELNÉ NÁKLADY ZAMĚSTNAVATELŮ

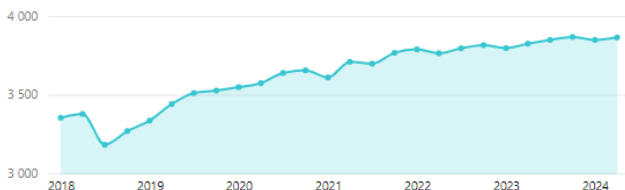




ZAMĚSTNAVATELÉ NA CHTP

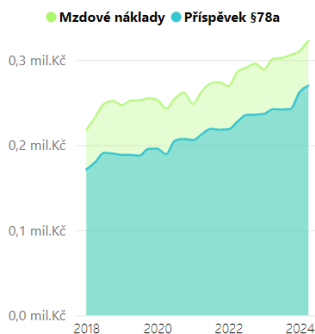
Ve druhém čtvrtletí roku 2024 došlo k mírnému nárůstu **počtu zaměstnavatelů**, kterých je nyní **3 864**, což představuje mezikvartální nárůst o 0,42 %. Nejvíce z nich má sídlo v Jihomoravském kraji, kde dominují podniky působící v odvětví **velkoobchodu a maloobchodu** (NACE G), které tvoří 18 % z celkového počtu zaměstnavatelů. Zaměstnavatelé v průměru zaměstnávají 19 OZP, nejvíce dominantní jsou ale „mikro“ podniky s nízkým počtem OZP („mikro“ podniky zaměstnávají nejvýše do 10 OZP).

Dlouhodobý vývoj počtu zaměstnavatelů na CHTP



Zaměstnavatelé působící v sektoru **administrativních a podpůrných činností** (NACE N) využívají největší část **příspěvku**, což odpovídá 42 % z celkového objemu příspěvků v jednotlivých odvětvích. Průměrně byl pak ve druhém čtvrtletí roku 2024 jeden zaměstnavatel podpořen příspěvkem na podporu zaměstnávání ve výši 270 tis. Kč. Oproti nákladům zaměstnavatelů na mzdy zaměstnaných OZP se jedná o pokrytí nákladů ve výši 84 % (v celkově vyplaceném příspěvku je započten i paušál).

PRŮMĚRNÉ VÝDAJE A PŘÍSPĚVEK

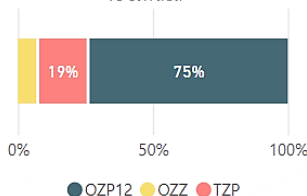




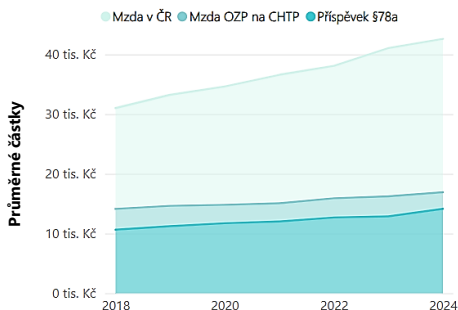
ZAMĚSTNANÉ OZP NA CHTP

Stejně jako u zaměstnavatelů byl nárůst zaznamenán i u **počtu zaměstnanců** na chráněném trhu práce. Ve 2. čtvrtletí 2024 jich na CHTP bylo **75 747**, což je oproti předchozímu čtvrtletí nárůst o 0,5 %. Z celkového počtu zaměstnaných OZP tvoří tři čtvrtiny **osoby s 1. a 2. stupněm invalidity**. Právě tato skupina rostla oproti celkovému počtu zaměstnaných OZP na CHTP nadprůměrným tempem, konkrétně vzrostla o 1,32 %, což naznačuje zvyšující se zapojení těchto osob na CHTP. Nejvíce z nich je zaměstnaných v kraji **Hlavní město Praha**, kde je více než 50 % OZP zaměstnáno v oboru **administrativní a podprůměrné činnosti (NACE N)**.

**Zastoupení stupňů invalidity
ve čtvrtletí**



Hlavní podíl **poskytnutého příspěvku** tvoří podpora OZP v 1. a 2. stupni invalidity. Na tyto zaměstnané OZP připadlo ve 2. čtvrtletí **2,4 mld. Kč z celkových 3,1 mld. Kč** vyplacené čtvrtletní podpory. Na osoby v **nejvyšším stupni invalidity** bylo vyplaceno 600 mil. Kč a osobám se zdravotním znevýhodněním **pouze 82 mil. Kč**. Tempo růstu příspěvku je ve skupině se stupněm invalidity 1., 2. a 3. rostoucí (oproti předchozímu čtvrtletí vzrostl příspěvek pro obě skupiny o více než 3 %), zatímco pro osoby se zdravotním znevýhodněním podpora klesla.



Co se týče finanční stránky zaměstnávání OZP, pak v posledním kvartále **roste mzda OZP na CHTP pomaleji, než příspěvek** poskytovaný na tyto zaměstnance. Zaměstnanci na CHTP dále dostávali zhruba 40 % mzdy osob bez postižení zaměstnaných na otevřeném trhu práce.

RYCHLÁ INFORMACE

Q2 2024



Počet
zaměstnavatelů

3 864

Průměrně vyplacený
příspěvek na jednoho
zaměstnavatele

270 tis. Kč

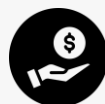


Počet zaměstnaných
OZP

75 747

Průměrný příspěvek na
jednu zaměstnanou
OZP

14 140 Kč



Vyplacený příspěvek na podporu zaměstnávání
OZP na CHTP

3,1 mld. Kč

*Mzdový
příspěvek*

2,3 mld. Kč

*Zvýšení
příspěvku*

612,2 mil. Kč

Paušál

219,3 mil. Kč



Spolufinancováno
Evropskou unií

Zpracovalo oddělení analýz trhu práce.

zpracovatel

Ing. Tereza Řiháková

Odd. analýz trhu práce

tereza.rihakova@mpsv.cz

vedoucí oddělení

Mgr. Petra Kumová

Odd. analýz trhu práce

petra.kumova@mpsv.cz

ředitel odboru

Ing. Jiří Šatava, M.A.

Odb. politiky zaměstnanosti

jiri.satava@mpsv.cz

Podrobnější informace k chráněnému trhu práce:

Aplikace [Zaměstnávání zdravotně postižených](#)

Další interaktivní data trhu práce jsou dostupná zde:

[Interaktivní data trhu práce](#)

© 2024

Odbor politiky zaměstnanosti
Oddělení analýz trhu práce